

que los docentes que cumplen con ciertos requisitos una indemnización y adicionalmente una bonificación extraordinaria que apunta al estado, en el caso de nuestra comuna tenemos seis profesores en esa situación, a los profesores Juana Araya Castellón, Ana Bastias, María Cárdenas, Nancy Escobar, Liliana Gómez y don Víctor Pon, todos ellos se encuentran en esa condición de retiro voluntario, entrega a los señores concejales un cuadro esquemático para ver el financiamiento de este retiro, informa que para cubrir esta diferencia debemos realizar un convenio con el ministerio de educación para optar a financiamiento adicional, por adelanto de subvención que se va pagando paulatinamente.-

El Sr. Alcalde indica que siempre hemos tenido algunos profesores que se retiran del sistema, el año pasado fueron tres, ahora serán seis y de acuerdo al bono que ellos reciben, nosotros no tenemos los recursos para cubrir estos gastos, indica que tendríamos que hacer un anticipo de subvención.

El funcionario continúa explicando que al cancelar la indemnización de todos los profesionales serian aproximadamente 85 millones de pesos, de los que tenemos 43 millones de pesos que nos aporta el ministerio, lo que nos llega por anticipo de subvención es de 17 millones de pesos, la diferencia de 25 millones de pesos que nos faltan para el retiro de estos profesores, acceder a este financiamiento depende de la firma de este convenio con el ministerio, con la aprobación del concejo.

El Concejo municipal Aprueba el acuerdo.

Punto N° 3

Aprueba Modificación del fondo de apoyo a la Gestión de educación municipal FAGEM 2012.

El jefe DAESM (S) David Veliz Huidobro, informa que ahora se deben aprobar las iniciativas del año 2012, indica que son 60 millones de pesos los que aprobaron para nuestra comuna y las iniciativas que se pretenden financiar son las siguientes:

- 1.- Adquisición de mobiliario para Liceo Técnico Profesional Científico Humanista de María Elena \$34.000.000
- 2.- Fomento de la ciencia y tecnología \$5.000.000
- 3.- Capacitación Docente en estrategias para mejorar la calidad en la dimensión evaluación e interpretación de la evaluación \$5.000.000
- 4.- Capacitación para padres y apoderados \$3.000.000
- 5.- Capacitación para personal asistentes de la educación sobre Trabajo en Equipo y Bullying escolar \$3.000.000
- 6.- Implementación para el fomento del buen uso del tiempo libre y una vida saludable \$10.000.000

El coordinador Técnico Pedagógico, don Nelson Avendaño indica que en el caso de la primera iniciativa se opto por el Liceo ya que la escuela Básica renovó el total del Mobiliario escolar. Lo que está solicitando para el Liceo son 300 lokers